

TO SECURE

YOUR FUTURE,

JOIN A

MARKET LEADER.

Studentischer Mitarbeiter im Bereich Life Underwriting - Risikoprüfung (m/w/d)*

Standort
München

Du begeisterst Dich für Risiko und Datenanalyse? Und Du möchtest die Themen gerne einmal mit Praxis füllen, nicht nur in der Theorie behandeln? Als Mitglied unseres Underwriting Teams unterstützt Du unsere Underwriter mit Analysen und in der täglichen Arbeit. Wir betreuen aus München heraus die Märkte West-, Nord- und Osteuropa, sowie Israel. Dabei unterstützen wir unsere Kunden in der Erstversicherung bei der Einschätzung von deren größeren und komplexeren Fälle aus verschiedenen Perspektiven. Das sind unter anderem medizinische Risiken (z.B. Auswirkungen von COVID-19), die Frage der finanziellen Angemessenheit (sind individuelles Einkommen und Höhe der Lebensversicherung in einem angemessenen Verhältnis?), spannende risikobehaftete Hobbies (von Eisklettern bis Höhlentauchen) und Auslandsrisiken (z. B. Expeditionen in die Antarktis). Wir bieten Dir die Möglichkeit, bei einem Marktführer und globalen Unternehmen Erfahrungen zu sammeln, an eigenen, spannenden Projekten zu arbeiten und Teil eines motivierten Teams zu werden. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und Deinen Einsatz bei uns, so früh wie möglich.

Deine Aufgaben

- Durchführung und/oder Unterstützung von (datengetriebenen) Projekten intern und ggf. in Interaktion mit unseren Kunden
- Erstellung von Benchmarks, Markt- und Datenanalysen
- Unterstützung des Managements bei der Erstellung von Präsentationen (Deine Möglichkeit Storylining, Strukturierung und Powerpoint zu vertiefen)
- Unterstützung bei der Vorbereitung der Jahresgespräche mit unseren Kunden

Dein Profil

- Offenheit, Kreativität, proaktive Herangehensweise und Freude/Interesse an der Zusammenarbeit in und mit unserem Team
- Bachelor- oder Masterstudium eines Wirtschaftswissenschaftlichen-, Betriebswirtschaftlichen-, Naturwissenschaftlichen- oder Mathematik-Studiums
- Strukturierte Vorgehens- und Arbeitsweise, hohe Motivation, schnelles Auffassungsvermögen und Verantwortungs- sowie Einsatzbereitschaft
- Begeisterung für den Umgang mit Zahlen und Daten, sowie mit Power-Point und vor allem Excel oder alternativen Daten-Auswertungstools

Angehörige von Staaten außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums benötigen eine deutsche Aufenthalts-/Arbeitsgenehmigung.

Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige, neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re. Unsere Mitarbeiter sind unsere größte Stärke. Deshalb bieten wir ihnen umfangreiche Zusatzleistungen.

Entfalten Sie Ihr Potenzial

- **Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion:** Wir nutzen die Kraft der Unterschiede und sind davon überzeugt, dass Vielfalt nicht nur Innovation und Resilienz fördert, sondern uns auch befähigt, mutiger und besser zu handeln.
- **Lebenslanges Lernen:** Lebenslanges Lernen ist ein wichtiges Differenzierungsmerkmal und maßgeblich für den Aufbau neuer Fähigkeiten sowie das Vorantreiben Ihrer beruflichen Entwicklung.
- **Karrieremobilität:** Wir unterstützen aktiv Ihre Karrieremobilität und eröffnen Ihnen mit unserer starken globalen und regionalen Präsenz vielfältige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Jetzt bewerben!

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft
Rosi Weißmüller/Silke Rößler • Coordination Students Program
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE 

* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.