

# Turn expertise into excellence



## Reinsurance Accountant (m/w/d)\*

### Standort

München

Als anerkannter Partner unserer Kunden stellt Reinsurance Accounting (RIA) unseren internen und externen Stakeholdern zeitnah verlässliche Rechnungslegungsinformationen zur Verfügung. Wir unterstützen nachhaltige Wertschaffung in unseren Geschäftsbereichen und führen unsere globale Operations Funktion effizient mit Hilfe harmonisierter Prozesse, Methoden sowie Techniken zur Digitalisierung. Wir sind ein globales, vielfältig zusammengesetztes Team hoch motivierter Experten, schätzen eine offene Kommunikation und funktionsübergreifende Zusammenarbeit und gehen aktiv voran, unsere Zukunft zu gestalten.

Wir suchen Hochschulabsolventen, die unser globales Team verstärken möchten. Wir bieten die Möglichkeit, fundierte Expertise im Bereich Accounting zu entwickeln, um darauf aufbauend schnell weiterführende und verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen. Sie sollten ein ausgeprägtes Interesse an der Mitgestaltung und Umsetzung effizienter und innovativer Prozesse, eine eigenständige und neugierige Denkweise und Freude an der Arbeit in einem internationalen Umfeld mitbringen.

### Ihre Aufgaben

- Selbständige Prüfung und Buchung von Rückversicherungsabrechnungen
- Selbständige kaufmännische Schadenprüfung und -bearbeitung aus unseren vertraglichen und fakultativen Geschäftsverbindungen
- Verarbeitung relevanter Großschadenmeldungen
- Sicherstellung des Zahlungsverkehrs mit unseren Zedenten sowie Erledigung der Korrespondenz und des Mahnwesens
- Erfassung und Pflege von Vertragsdaten in enger Abstimmung mit unseren Geschäftseinheiten
- Konstruktive Zusammenarbeit mit unseren Schnittstellen wie Claims, Asset-Liability-Management und unseren Geschäftseinheiten
- Zusammenarbeit und Unterstützung unserer weiteren Middle-Office-Standorte (Johannesburg, Madrid, Princeton, Singapur)

Es gibt viele Möglichkeiten, schnell mehr Verantwortung zu übernehmen, zum Beispiel:

- Mitwirkung bei der Entwicklung neuer Methoden und Prozesse, mit dem Ziel ein effizientes und digitales Arbeitsumfeld zu schaffen
- Mitarbeit in Projekten zur Automatisierung und Digitalisierung sowie deren weltweite Umsetzung
- Wissensweitergabe im Rahmen von Schulungen
- Übernahme einer Topic-Ownership und deren weltweite Koordination
- Mitarbeit in abteilungsübergreifenden Arbeitsgruppen, Initiativen oder Projekten

### Ihr Profil

- Erfolgreicher Abschluss eines wirtschaftswissenschaftlichen Studiums (Bachelor, Master) bevorzugt mit dem Schwerpunkt Accounting, Controlling, Finance oder auch IT
- Kenntnisse in den Bereichen IFRS und HGB gewünscht
- Hohe Accounting-Affinität, sehr gutes Verständnis für Zahlen und Daten
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Ergebnisorientierung
- Sicheres und überzeugendes Auftreten und gute Vernetzungsfähigkeit, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Schnittstellen sicherzustellen
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Arbeit in interdisziplinären und internationalen Teams
- Hohe Einsatzbereitschaft sowie hohe Eigeninitiative
- Sehr gute Deutsch -und Englischkenntnisse

### Über uns

Munich Re ist einer der weltweit führenden Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an über 50 Standorten rund um den Globus. Wir setzen uns schon heute mit Fragen auseinander, die morgen die gesamte Gesellschaft beschäftigen, ob mit Klimawandel, Großbauprojekten, Gentechnologie oder Raumfahrt. Antworten auf diese Fragen finden wir durch ein Netzwerk hoch qualifizierter Mitarbeiter, die Risiken antizipieren, an maßgeschneiderten Lösungen arbeiten und unsere Kunden kompetent beraten. Wenn Sie als Teil unseres Teams die Zukunft mitgestalten wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über den nachfolgenden Link.

Make it happen.

Jetzt bewerben!

### Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft

Sabine Schneider • HR Consultant

Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE 

\* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.